

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針

当社は、求職者等の人格と尊厳を尊重し、採用活動等におけるセクシュアルハラスメントのない公正かつ健全な環境の実現に努めています。

採用活動、会社説明会、職場見学、インターンシップ、その他採用に関連するすべての場面において、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを一切許しません。

採用活動に関わるすべての役員および従業員に対し、本方針の周知徹底を図っています。

1. 当社が禁止する行為

当社は、採用活動等において、以下のような性的な言動を禁止しています。

- 性的な冗談、からかい、発言
- 容姿や身体的特徴に関する不必要な言及
- 恋人の有無、結婚予定、性的指向等に関する不適切な質問
- 食事、交際、デート等への執拗な誘い
- 業務上必要のない個人的な連絡先の聞き取りや交換の要求
- SNS 等を利用した私的な接触や不適切なメッセージの送信
- 性的な内容を含む写真・画像・動画等の送付
- その他、求職者等に不快感、不安感または精神的苦痛を与える性的な言動

これらの行為が確認された場合には、社内規程等に基づき厳正に対処します。

2. 相談窓口

当社では、求職者等からの相談や苦情に適切に対応するため、相談窓口を設置しています。

- 担当部署：人事部
- 電話番号：050-3381-0150
- メールアドレス：rl-info07@rengo-logi.co.jp
- 受付時間：平日 9:00～17:00

相談内容の事実確認が十分でない段階であっても相談することができます。

また、被害を受けたご本人だけでなく、ご家族、学校関係者等からのご相談についても内容に応じて対応いたします。

3. 相談を受けた場合の対応

当社は、相談または苦情を受けた場合、相談者の意向に配慮しながら、迅速かつ適切に事実関係の確認を行います。

事実確認の結果、セクシュアルハラスメントに該当する行為が確認された場合には、行為者への適

切な措置を講じるとともに、再発防止に向けた教育・指導等を実施します。
また、事案の内容に応じて、相談者への必要な配慮およびフォローを行います。

4. プライバシー保護および不利益取扱いの禁止

当社は、相談者および関係者のプライバシーを厳重に保護し、相談によって知り得た個人情報を適切に管理します。

また、相談を行ったこと、事実確認に協力したこと、その他ハラスメントに関する申出を行ったことを理由として、採用選考を含むあらゆる場面において不利益な取扱いを行いません。

5. 採用活動における当社の取組み

当社は、求職者等が安心して採用活動に参加できるよう、次の取組みを実施しています。

- 採用活動に従事する役員および従業員への教育・啓発
- 採用面接や職場見学等に関する適正な運用
- ハラスメント防止に関する社内ルールの整備
- 相談窓口の周知および利用しやすい環境の整備
- 発生事案の再発防止および継続的な改善

当社は、すべての求職者等が安心して応募・参加できる採用環境づくりに努めてまいります。

2026 年 10 月 1 日
レンゴーロジスティクス株式会社